

FORMULACIÓN PERFIL SELLO INSTITUCIONAL ENAC

I. Antecedentes- Valores Institucionales

Como una de sus decisiones estratégicas ENAC define los valores institucionales como los principios rectores incorporados al quehacer de cada uno de los miembros de la comunidad, buscando por medio de éstos hacerlos vida en la cotidianidad del trabajo y la convivencia. Ellos orientan y dan sentido al quehacer de la institución y forman parte del sello diferenciador del CFT ENAC, lo que constituye una fortaleza que se debe resguardar.

La formación en estos valores es transversal en el currículum de todas las carreras ofrecidas en el CFT ENAC y son observados a través de actitudes y conductas fomentadas a través de los distintos programas de asignaturas y en la convivencia diaria dentro de la institución.

Los valores institucionales son:

1. Respeto a la dignidad de la persona

La dignidad en nuestra concepción de la persona humana, es la grandeza o valor que poseemos en tanto hemos sido creados por Dios a su imagen. La dignidad se basa en el reconocimiento de la persona como tal, sin importar como sea ni como sea, para lo cual se debe desarrollar la disposición de aceptar a los demás reconociendo la diversidad y las circunstancias de vida que nos hacen diferentes. Las actitudes asociadas a este valor, son las siguientes:

<p style="text-align: center;">Escucha Activa</p> <p>Se refiere a escuchar al otro desde lo que dice y lo que siente, no solo desde lo visible en el diálogo, sino también desde las ideas o pensamientos que subyacen a lo que está diciendo</p>	<p style="text-align: center;">Tolerancia a la Diversidad</p> <p>Es entendida como respeto y consideración hacia la diferencia. Es la capacidad de aceptar a los demás, valorando las distintas formas de entender y posicionarse en la vida, siempre que no atente contra los derechos fundamentales de la persona</p>
<p style="text-align: center;">Autocuidado</p> <p>Se relaciona tanto con aspectos personales como comunitarios que favorecen o ponen en riesgo la integridad tanto psíquica como física de las personas</p>	<p style="text-align: center;">Trato Personalizado y Deferente</p> <p>Se define como consideración por el otro al momento de comunicarnos tanto verbal como no verbalmente, respetando la individualidad y generando interacciones que favorezcan una convivencia cordial</p>

2. Espíritu de Servicio y colaboración

En ENAC entendemos que el servicio es adoptar una actitud permanente de colaboración hacia los demás en los diversos ámbitos de la vida, ya que nuestra realización personal está ligada a la entrega de beneficios a otras personas. Así, el servicio con actitud de amor y respeto, aporta a un sentido trascendente de los acontecimientos de nuestra vida y proyecta un bienestar a la sociedad. Las actitudes relacionadas con este valor, son:

Ayuda		Empatía	
Es un constante estar atento a resolver las necesidades del otro, las que pueden ser de diversas índoles, entendiendo que los progresos de la comunidad se logran a través de la cooperación		Capacidad de comprender y actuar siendo consciente de los sentimientos, pensamientos y experiencias de otro. Es una habilidad social básica para poder relacionarnos de manera exitosa con las personas que nos rodean	
Generosidad	Caridad	Solidaridad	
Es la inclinación a dar y compartir por sobre el propio interés, reconociendo las necesidades del prójimo, lo que implica un desapego de los propios intereses	Virtud que consiste en amar a Dios por sobre todas las cosas y al prójimo tal como a nosotros mismos, amando al otro por el solo hecho de existir y de ser hijos de Dios	Es una respuesta de ayuda que entrega una persona ante la necesidad de otra, a través de acciones concretas destinadas a favorecer la calidad de vida de quién es ayudado.	

3. Trabajar con alegría

La comunidad ENAC se caracteriza por realizar el quehacer laboral con entrega y dedicación, lo que refleja una actitud de alegría frente a los desafíos cotidianos, que se transmite a los estudiantes y se espera repliquen en sus ambientes laborales. Las actitudes que se asocian a este valor, son:

Motivación	Interés
Se entiende como un elemento fundamental que orienta todas las interacciones en la institución y constituye el motor que impulsa el trabajo de cada uno de los integrantes de la comunidad educativa	Puede definirse como la tendencia o inclinación de los individuos hacia ciertos temas, áreas o personas. Se promueve que cada uno sea consciente de sus intereses y así pueda buscar espacios para satisfacerlos
Esfuerzo	Amor por el trabajo bien hecho
Es la voluntad para vencer obstáculos, tanto internos como externos y así alcanzar los objetivos propuestos. El esfuerzo está ligado a la esperanza y la confianza, pues quien lo vive está convencido que alcanzará su meta	Se define como la satisfacción por los quehaceres laborales y académicos bien realizados, buscando por medio de esta actitud, que cada uno tenga la posibilidad de descubrirse a sí mismo a través del trabajo.

4. Superación de sí mismo

Se entiende la superación como el valor que motiva a perfeccionarse en cualquiera de las dimensiones personales y que requiere definir un proyecto de vida, planear como alcanzarlo y aplicar en este, esfuerzo y trabajo permanente. Las actitudes vinculadas a este valor, son:

Compromiso	Perseverancia
Es una disposición que va más allá de la obligación formal, apuntando a la responsabilidad y la adhesión voluntaria por el proyecto del cual se es parte	Cualidad humana que permite mantenerse constante ante los objetivos propuestos, buscando alcanzar las metas más allá de las dificultades que puedan presentarse.
Resiliencia	Autoaprendizaje
Es una capacidad que consiste en aprender de las circunstancias dolorosas de la vida, sobreponiéndose y otorgándole un nuevo significado a lo ocurrido	Proceso por medio del cual, las personas aprenden por sí mismos, ya sea mediante el estudio o la experiencia, buscando generar protagonismo en el aprendizaje

II. Perfil de Egreso Sello ENAC

El Perfil de Egreso Sello ENAC es la declaración de la institución acerca de los rasgos que caracterizan a sus estudiantes egresados y que constituyen el compromiso ante la sociedad y la comunidad educativa. Este perfil tiene como referentes axiológicos la Visión, Misión y los valores definidos en el Proyecto Educativo de la institución.

En síntesis, el perfil de egreso sello ENAC, describe las competencias genéricas contenidas en el sello institucional, estructurado en los ejes temáticos: respeto a la dignidad de la persona, espíritu de servicio y colaboración, trabajar con alegría y superación de sí mismo, apuntando a los aspectos formativos que caracterizan el quehacer laboral de los egresados de ENAC y se basa en la filosofía institucional enmarcada en el Proyecto Educativo. A continuación se presenta el Perfil Sello ENAC, estructurado de la siguiente forma:

1. Ámbitos del Perfil Sello ENAC que corresponden a los valores institucionales.
2. Actitudes asociadas a cada valor
3. Competencias asociadas a cada uno de los ámbitos (las que se enumerarán en forma consecutiva, sin separarlas por ámbito.)

ÁMBITO	COMPETENCIAS
<p style="text-align: center;">Respeto a la Dignidad de las Personas Escucha activa Tolerancia a la Diversidad Autocuidado Trato Personalizado y Deferente</p>	1. Manifestar una actitud de escuchar al otro de manera activa en los distintos ámbitos institucionales de desempeño
	2. Demostrar la capacidad de aceptar a los demás sin discriminar por sus características personales, sociales y/o culturales, con el propósito de actuar de manera tolerante frente a la diversidad.
	3. Orientar su actuación personal y laboral, cuidando los aspectos sociales y comunitarios que favorecen la integridad física y psíquica propia y de los demás.
	4. Actuar con consideración por el otro, respetando su individualidad al momento de comunicarse verbal y no verbalmente, evidenciando un trato personalizado y deferente.
<p style="text-align: center;">Espíritu de Servicio y Colaboración Ayuda Empatía Generosidad Caridad Solidaridad</p>	5. Demostrar disposición a colaborar con otros en diversos ámbitos de desempeño
	6. Actuar con empatía frente a los sentimientos, pensamientos y experiencias del otro, evidenciando un espíritu de servicio.
	7. Participar en acciones concretas en beneficio del otro, de manera desinteresada, evidenciando respeto del entorno social y natural.
	8. Trabajar con sentido ético, ocupándose por las consecuencias de sus acciones en los demás y en el entorno social y natural.
<p style="text-align: center;">Trabajar con Alegría Motivación Interés Esfuerzo Amor por el Trabajo bien Hecho</p>	9. Demostrar interés y motivación por las tareas que emprende, con el propósito de realizar un trabajo bien hecho.
	10. Evidenciar disposición para alcanzar los objetivos propuestos en los diferentes trabajos que asuma en su proyecto de vida.
	11. Realizar su trabajo en forma efectiva en los diferentes contextos institucionales en que se

	desempeña.
	12. Propiciar ambientes de trabajos gratos y armónicos que faciliten el logro de la metas de las instituciones de la cuales forme parte.
Superación de Sí Mismo Compromiso Perseverancia Resiliencia Autoaprendizaje	13. Demostrar capacidad de cumplir con los compromisos adquiridos consigo mismo, con su entorno familiar, social y natural.
	14. Demostrar perseverancia en el logro de los objetivos propuestos de acuerdo a sus diferentes roles.
	15. Demostrar la capacidad de sobrellevar situaciones adversas, adaptándose a nuevas circunstancias.
	16. Demostrar capacidad de autocrítica y autoevaluación para mejorar su desempeño en los diferentes ámbitos laborales.